

Remite Informe de Cumplimiento-Caso Atala Riffo y Niñas Vs. Chile

Vie 01/03/2024 14:30

Estimada Corte,

Junto con saludar, se adjunta escrito del caso del asunto.

Se ruega acusar recibo.

Saludos cordiales,

The attachment named could not be scanned for viruses because it is a password protected file.



SANTIAGO, 01 de marzo de 2024.

REF.: CDH-12.502. Supervisión de Cumplimiento de Sentencia.
Caso Atala Riffo y Niñas Vs. Chile.

**Señora Romina I.
SijnienskySecretaria
Adjunta
Ilustrísima Corte Interamericana de Derechos
HumanosSan José-Costa Rica**

Excelentísima señora Secretaria Adjunta:

Tengo el agrado de dirigirme a V.E. y, por su digno intermedio, a esa Ilustrísima Corte Interamericana de Derechos Humanos, en relación con su comunicación de fecha 30 de enero de 2024, en la que solicita al Estado que, a más tardar el 01 de marzo de 2024 presente su informe complementario.

Sobre el particular, tal como se informó en el escrito del Estado de fecha 25 de enero de 2024, el Ministerio de Relaciones Exteriores, a través de su División de Derechos Humanos, ha integrado una Mesa Interinstitucional junto al Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, Subsecretaría de Derechos Humanos, Servicio Civil, Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo y el Observatorio de Participación Ciudadana y no Discriminación, con el objetivo de aumentar la cobertura de las capacitaciones y cursos que dispone la sentencia en el presente caso.

Esta Mesa trabajó en un proceso de identificación de cursos disponibles y en proceso, para luego crear una ruta formativa y una malla de cursos dirigido a funcionarios públicos en general, respecto a los temas señalados por la sentencia.

Dichos cursos se encontrarán disponibles en una plataforma virtual que se sostendrá en el tiempo y comenzarían en su mayoría en el segundo semestre de

2024. Asimismo, la propuesta contendrá indicadores y otros elementos que harán posible su seguimiento.

De esta manera, en función de los alcances de la sentencia, los contenidos y el programa a tratar en la malla formativa serán los siguientes:

| Primer Semestre | Segundo Semestre | | |
|--|--|---|--|
| PLAN COMÚN | GÉNERO | DIVERSIDAD Y LGBTIQ+ | DISCRIMINACIÓN |
| Curso de DDHH (15 hrs) SUBSE DDHH | Conceptos básicos de género (8 hrs) SC | LGBTQ+ (X hrs) MMEG | Liderazgo con perspectiva de género para directivos/as (24 hrs) SC |
| Caso Atala Riffo e hijas v/s Chile (2 min) SUBSE DDHH | HARLA PREVENIR: Corresponsabilidad y paternidad / Prevención de la violencia laboral. (1 hr) SC | Ley de Identidad de Género (4 min) SUBSE DDHH | Ley N° 20.609, que establece medidas contra la discriminación. (2 hrs) SEGEOB |
| Prevención de la Violencia Organizacional (12 hrs) SC | Derechos Humanos y Género (22 hrs) MMEG | Hacia una gestión Inclusiva de la diversidad en los servicios públicos (8 hrs) SC | Políticas públicas con enfoque de Género (8 hrs) SC |
| Principio de Igualdad y No Discriminación (4 min) SUBSE DDHH | Violencia de Género (40 hrs) MMEG | Ley N° 20.609, que establece medidas contra la discriminación. (2 hrs) SEGEOB | CHARLA PREVENIR: Masculinidades en el ámbito organizacional: Cómo potenciar buenas prácticas laborales desde la Alta Dirección Pública. (1 hr) SC |
| | Interseccionalidades y Género (X hrs) MMEG | | |

- **Curso 1: Curso de Derechos Humanos (Subsecretaría de Derechos Humanos)**

- Duración cronológica: 15 horas
- Su objetivo general es propiciar una cultura de derechos humanos en la función pública, a través de un sistema de aprendizaje virtual que permita el acceso de funcionarios y funcionarias públicas de distintas reparticiones del Estado.
- Sus objetivos específicos son otorgar contenidos básicos sobre derechos humanos y sus fundamentos, los sistemas de protección y la institucionalidad vigente en Chile, y por otro lado, relacionar los derechos humanos con la función pública.
- La modalidad de este curso es e-learning y autoaplicado, consta de 3 módulos, finalizando con una evaluación:
 - Módulo I: Introducción a los Derechos Humanos
 - Concepto de derechos humanos
 - Características de los derechos Humanos
 - Módulo II: Sistemas de Protección de los Derechos Humanos
 - Sistema Universal: Tratados y órganos de supervisión
 - Sistemas Regionales de Protección
 - Módulo III: Políticas Públicas y Derechos Humanos
 - ¿Qué son las Políticas Públicas?
 - ¿Qué es el enfoque de derechos humanos?
 - Institucionalidad chilena de derechos humanos
- Destinado a funcionarias y funcionarios públicos en general.

- **Curso 2: Cápsula acerca del Caso Atala Riffo e hijas vs. Chile (Subsecretaría de Derechos Humanos)**

- Tiene una duración de 2 minutos, cuyo objetivo es conocer sobre el caso.
- Contenido: Descripción breve del caso, presentación a la Comisión Interamericana de DDHH, luego la sentencia de la Corte IDH.
- Destinado a funcionarias y funcionarios públicos en general.
- Modalidad e-learning

- **Curso 3: Prevención de la violencia institucional (Servicio Civil)**

- Tiene una duración de 12 horas.
- Modalidad e-learning
- Su objetivo es identificar los elementos que facilitan la Violencia al interior de las organizaciones, reconociendo tipos, conductas violentas y factores de riesgo involucrados, además de recomendaciones y los mecanismos para su prevención.
- Contenido:
 - Módulo 1: Ambientes Laborales y Violencia Organizacional.
 - Módulo 2: Elementos básicos relacionados con la Violencia Organizacional.
 - Módulo 3: Conductas violentas y factores que propician el acoso sexual en la organización.
 - Módulo 4: Cómo prevenir la Violencia Organizacional.
- Destinado a funcionarias y funcionarios de rol general, y foco en Jefaturas intermedias, receptores de denuncias, dirigentes y profesionales que se desempeñen en el área de gestión de personas.

Curso 4: Cápsula de Principio de Igualdad y no Discriminación (Subsecretaría de Derechos Humanos)

- Tiene una duración de 4 minutos.
- Modalidad e-learning.
- Su objetivo es conocer el principio de igualdad y no discriminación, sus características y la sentencia del caso Atala Riffo e Hijas v/s Chile.
- Su contenido es: Definición del principio, características, tipos de discriminación, sentencia de la Corte IDH en el caso Atala Riffo e hijas v/s Chile.
- Destinado a funcionarias y funcionarios públicos, público en general.

Curso 5: Conceptos básicos de género (Servicio Civil)

- Tiene una duración de 8 horas.
- Modalidad e-learning.
- Su objetivo es entender la concepción actual de Género y su construcción social a través de roles y estereotipos, para así evidenciar la desigualdad en diversas dimensiones sociales.
- Su contenido es:
 - Módulo 1: Definamos Género.

Módulo 2: Construcción del Género.

Módulo 3: Desigualdad en las esferas públicas y privadas.

- Destinado a funcionarias y funcionarios de rol general, Jefaturas intermedias, profesionales que se desempeñen en el área de gestión de personas y personas encargadas de género institucional.

Curso 6: Charla prevenir: Corresponsabilidad y paternidad/ prevención de la violencia laboral (Servicio Civil)

- Su duración es de 40 minutos.
- Su contenido es:
 - Cuidado y producción para el mercado: dos esferas inseparables
 - Los costos de la desigual repartición de los cuidados
 - Los desafíos que enfrenta el mundo del trabajo
- Sus destinatarios son funcionarias y funcionarios públicos.

Curso 7: Derechos Humanos y Género (Ministerio de la Mujer y Equidad de Género)

- Tendrá una duración de 22 horas.
- Modalidad e-learning.
- Disponible por 3 semanas. Considera 2 sesiones sincrónicas, una al inicio y otra al término, y cierra con una evaluación de contenidos y la posterior certificación de este, en caso de que proceda.
- Su objetivo es conocer el Sistema Internacional de Derechos Humanos y sus instrumentos desde una perspectiva de género, así como las Normas Jurídicas más destacadas para la protección de las mujeres en Chile. Aprender sobre jurisprudencia nacional e internacional con perspectiva de género e interseccional. Comprender el proceso de transversalización de la perspectiva de género en el Ministerio Público y el Poder Judicial chileno.
- Su contenido es:
 - Módulo 1: Género y Derechos Humanos
 - 1.1 Derechos Humanos y género. 1.2 Instrumentos internacionales.
 - 1.3 Derechos y mujeres en Chile
 - Módulo 2: Mujeres: Interseccionalidades y Jurisprudencia
 - 2.1 pueblos indígenas. 2.2 privación de libertad. 2.3 migración. 2.4

infancia. 2.5 diversidad sexo genérica. 2.6 discapacidad
Módulo 3: Enfoque de género en Fiscalía y Poder Judicial
3.1 Fiscalía. 3.2 Justicia. 3.3 Poder Judicial

- Sus destinatarios son funcionarias y funcionarios públicos.

Curso 8: Violencia de Género (Ministerio de la Mujer y Equidad de Género)

- Tiene una duración de 40 horas.
- Modalidad e-learning.
- Disponible por 3 semanas. Considera 2 sesiones sincrónicas, una al inicio y otra al término, y cierra con una evaluación de contenidos y la posterior certificación de este, en caso de que proceda.
- Su objetivo es conocer herramientas en el abordaje de la violencia de género, desde el enfoque de género, los derechos humanos y diversidades, fomentando su problematización y desnaturalización. Fortalecer la comprensión de los tipos de violencia y manifestaciones, entregar información sobre a magnitud de la violencia y la normativa respecto a la prevención, atención, reparación y erradicación de la violencia basada en género, así como fortalecer el abordaje y la primera acogida a las víctimas o sobrevivientes.
- Su contenido es:
 - Unidad 1. Introducción y contexto
Violencia de género: vulneración de los Derechos Humanos. Aterrizaje en la experiencia vital Violencia de género y violencia contra las mujeres. Tipos de violencia. Consentimiento. El femicidio
 - Unidad 2. Desarrollo del concepto de violencia de género
Desarrollo histórico y dinámico del concepto. Enfoques para comprender la violencia de género. Violencia contra las mujeres: causas. Violencia contra las mujeres: mitos. Dimensiones de la violencia de género. Diversidad de contextos de violencia de género. Magnitud de la violencia de género.
 - Unidad 3. Marco regulatorio, abordaje y primera acogida
Marco regulatorio. Modelos de abordaje. Primera acogida. Instituciones para el abordaje de la violencia.
- Destinado a funcionarias y funcionarios públicos.



Curso 9: Interseccionalidades y Género (Ministerio de la Mujer y Equidad de Género)

- Curso en elaboración.
- Su objetivo será reconocer como una de las interseccionalidades la discriminación por género en contra de las personas LGBTQ+.

Curso 10: LGBTQ+ (Ministerio de la Mujer y Equidad de Género)

- Curso en elaboración.
- Su objetivo será conocer los avances de la legislación en materia de protección de derechos de las personas LGBTQ+.
- Su contenido será: Historia de la de patologización y el desarrollo de sus definiciones conceptuales.

Avances y antecedentes legales y normativos en esta materia;

Paradigmas heteronormativos, mitos y prejuicios asociados;

Discriminación y barreras en los diferentes ámbitos de la política pública: salud, educación, trabajo, justicia;

Casos de CIDH (Atala/Riffo y otros)

Buenas prácticas nacionales e internacionales para avanzar en la inclusión y respeto de la población LGTBQ+

Curso 11: Cápsula: Ley de Identidad de Género (Subsecretaría de Derechos Humanos)

- Duración de 4 minutos.
- Modalidad e- learning.
- Su objetivo es conocer sobre la ley de identidad de género.
- Su contenido es definiciones de identidad de género, orientación sexual características de la ley, principios orientadores.
- Destinado a funcionarias y funcionarios públicos, público en general.

Curso 12: Hacia una gestión inclusiva de la diversidad en los servicios públicos (Servicio Civil)

- Duración de 8 horas.
- Modalidad e-learning.
- Su objetivo es conocer los conceptos básicos relacionados, con inclusión laboral y gestión de la diversidad, identificando herramientas que promuevan espacios de trabajo inclusivos y libres

de discriminación.

- Su contenido es:
Módulo 1: Marco normativo.
Módulo 2: Hacia la inclusión y no discriminación.
Módulo 3: Recomendaciones para promover la inclusión y gestionar la diversidad.
- Dirigido a Jefaturas y equipos de Gestión y Desarrollo de Personas. Funcionarios y funcionarias de instituciones públicas.

Curso 13: Ley N° 20.609 que establece medidas contra la discriminación (Observatorio de Participación Ciudadana y no Discriminación)

- Duración de 2 horas.
- Modalidad presencial y meet.
- Su objetivo es contribuir a la promoción, implementación, supervisión y sensibilización en materias de no discriminación, con foco en el respeto a las personas LGTBIQA+.
- Su contenido es:
 1. Definición de discriminación, según la Observación general N° 18 del Comité de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
 2. Estereotipos y prejuicios.
 3. Conceptos clave acerca de diversidad-sexo genérica y algunos datos de contexto
 4. Niveles y tipos de discriminación.
 5. Derechos Humanos, tratados y convenciones.
 6. Ley N° 20.609: a) Fundamentos, propósito y definiciones. b) Categorías constitutivas de discriminación arbitraria. c) Distinciones, exclusiones y restricciones. d) Acción de no discriminación. e) Otros cuerpos legales.
- Al terminar el curso, se espera que las personas estén en condiciones de: A) conocer las definiciones y categorías de discriminación que aportan los marcos normativos internacionales de DDHH, la nacionales B) comprender algunos de los procesos psicosociales que dan origen a dichas prácticas (creencias, estereotipos, prejuicios, etc) C) distinguir algunos conceptos básicos relativos a la diversidad sexo-genéricas D) reconocer prácticas y efectos discriminatorios en la vida cotidiana, a partir de algunos casos, en especial en lo referido a la

discriminación hacia personas LGBTIQ+ y E) conocer el mecanismo de denuncia que instaura la Ley 20609 y algunos ejemplos de jurisprudencia en la materia.

- Está destinado a funcionarios/as públicos de los distintos órganos del Estado y a la sociedad civil que se vincule y trabaje directamente en temáticas de no discriminación.

Curso 14: Liderazgo con perspectiva de género para directivos/as (Servicio Civil)

- Duración de 24 horas.
- Modalidad e-learning.
- Su objetivo es conocer, identificar y aplicar conceptos básicos relacionados con la teoría de género y sus implicancias en organizaciones públicas.
- Su contenido es:
Módulo 1: Marco conceptual.
Módulo 2: Conceptos básicos.
Módulo 3: Liderazgo y género.
Módulo 4: Género y organizaciones.
- Dirigido a personas que se desempeñan en cargos de Alta Dirección Pública.

Curso 15: Políticas Públicas con enfoque de género (Servicio Civil)

- Duración de 8 horas.
- Modalidad e-learning.
- Su objetivo es identificar los aspectos centrales del género, revisando las diversas políticas públicas relacionadas, para así orientar su implementación en las instituciones del Estado.
- Su contenido es:
Módulo 1: Institucionalización de Género en el Estado.
Módulo 2: Género en las Políticas Públicas.
Módulo 3: Políticas de Género en Acción.
- Dirigido a Jefaturas intermedias, profesionales que se desempeñen en el área de gestión de personas, control de gestión y personas encargadas de género institucional.



**Curso 16: Charla Prevenir: Masculinidades en el ámbito organizacional.
Como potenciar buenas prácticas laborales desde la Alta Dirección Pública
(Servicio Civil)**

- Su duración es de 40 minutos.
- Contenidos:
 - Introducción masculinidades
 - Paternidad y corresponsabilidad
 - Prevención acoso sexual
- Sus destinatarios son funcionarias y funcionarios públicos.

En virtud de lo anterior, el Estado solicita a esa Honorable Corte que reconozca los avances señalados y declare el cumplimiento total de la medida de reparación pendiente de cumplimiento.

Hago propicia la oportunidad para manifestar a V.E. las seguridades de mi más alta y distinguida consideración.

**TOMÁS PASCUAL RICKE
EMBAJADOR
DIRECTOR DE DERECHOS HUMANOS**